

# 林崎小学校いじめ防止基本方針

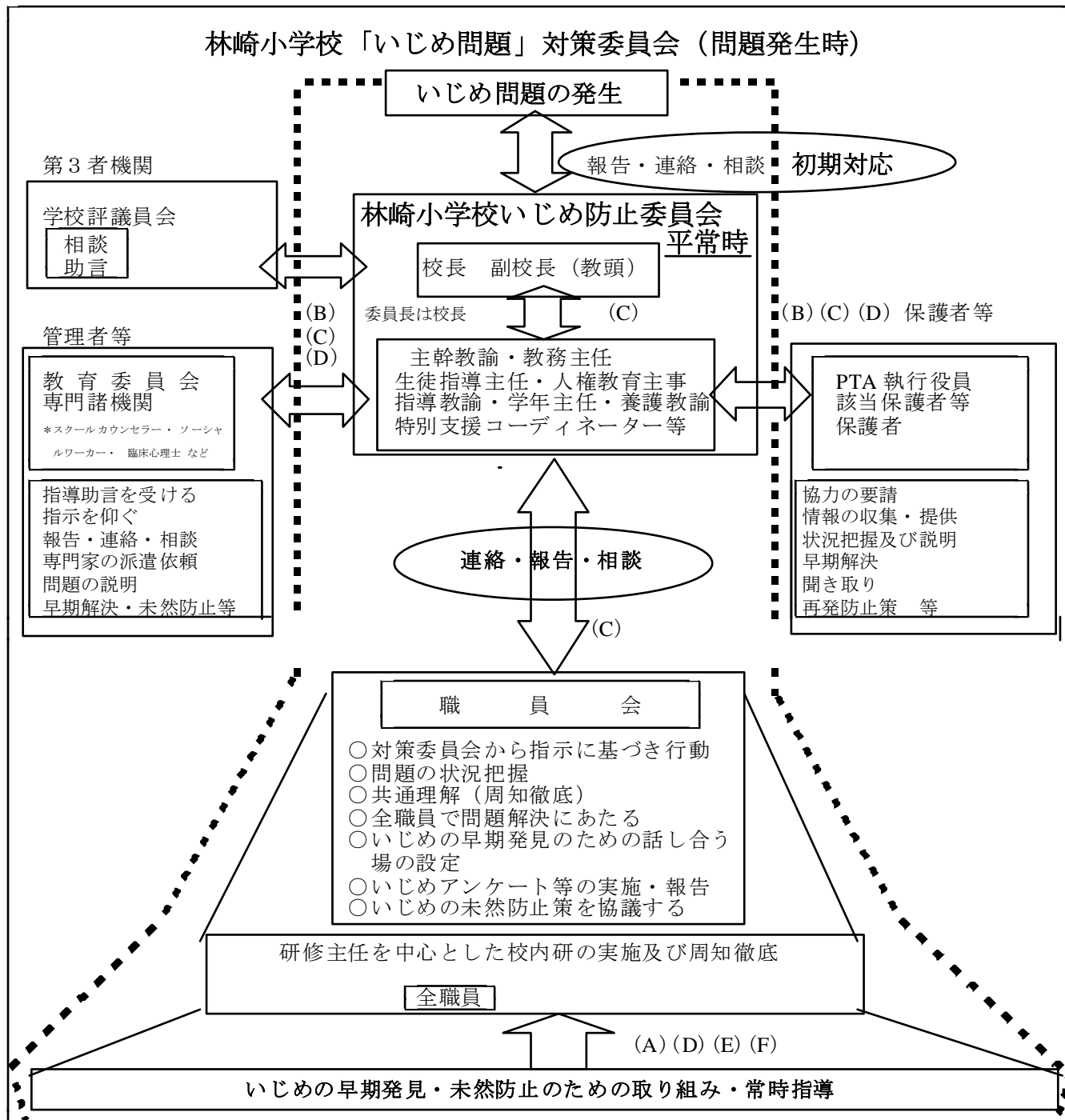
## 1 いじめ防止基本方針に係る基本的な考え方

- (1) 教育活動全体を通じ、全ての児童に「いじめは決して許されない」ことへの理解を促し、児童の豊かな情操や道徳心、自分の存在と他人の存在を等しく認め、互いの人格を尊重し合える態度など、心の通う人間関係を構築する能力を養う。
- (2) いじめはどの児童にも起こりうる、どの児童も被害者にも加害者にもなりうるという事実を踏まえ、児童の尊厳が守られ、児童をいじめに向かわせないための未然防止に、全ての教職員が取り組む。
- (3) ささいな兆候であっても、いじめではないかとの疑いを持って、早い段階から複数の教職員で的確に関わり、いじめを隠したり軽視したりすることなく、いじめを積極的に認知する。
- (4) 発見・通報を受けた場合には、特定の教職員で抱え込まず、速やかに管理職への報告・連絡・相談に心がけ、組織的に対応し、被害児童を守り通すとともに、教育的配慮の下、毅然とした態度で加害児童を指導する。
- (5) より多くの大人が児童の悩みや相談を受け止めることができるようにするため、学校と家庭、地域が組織的に連携・協働する体制を構築する。(常時・発生時)
- (6) いじめる児童に対して必要な教育上の指導を行っているにもかかわらず、その指導により十分な効果を上げることが困難な場合などには、関係諸機関(警察、児童相談所等)との適切な連携を図るとともに、平素から、学校と関係諸機関の担当者との情報共有体制を構築する。
- (7) 上記の考え方に基づき、いじめ防止に向けての常時的な指導を推進するために委員会等の組織を設ける。
- (8) 本校の基本方針は、平成 25 年 6 月 28 日に公布された「いじめ防止対策推進法」を基に作成した。

## 2 いじめ防止のための組織の設置

- (1) 組織の名称  
林崎小学校「いじめ」防止委員会  
\*いじめ防止委員会が、早急に解決が必要と判断した問題の発生時には、林崎小学校「いじめ問題」対策委員会と名称を改める。
- (2) 目的
  - ① いじめの早期発見・早期解決を図る。
  - ② いじめの対応方針や指導計画などを明示し、全職員に対して周知徹底を図る。
  - ③ いじめの早期発見や未然に防止をするための具体的な取り組み方を指示したり、調査・点検を命じたりする。
  - ④ いじめに対する校内研修会開催を指示したり、必要に応じて外部(教育委員会や専門諸機関など)への連携を図り指導・助言を得ながら、問題の早期解決にあたる。
- (3) 組織の性質
  - ① 本組織は、いじめの「未然防止」・「早期発見」を趣旨とした常時的な性格をもつ委員会である。  
<学校内>\*毎月1回開催する。
  - ② 本組織は、いじめの発生時には、教育委員会及び第三者機関(学校評議員)、関係諸機関(臨床心理士・カウンセラー・児童相談所など)と連携を図り問題の早期解決のための牽引的な役割を果たす。  
\*いじめ問題の早期解決を最優先するが、個人情報保護の観点から委員会は原則として非公開とする。
- (4) 組織の構成
  - ① 常時  
校長を委員長とし、副校長(教頭)、主幹(指導)教諭、教務主任、生徒指導主任、人権教育主事、学年主任、特別支援コーディネーター、養護教諭等により構成する。  
\*必要に応じて、関係諸機関へ相談・助言等を要請する。
  - ② いじめ問題発生時  
該当する担任、教育委員会担当者、学校評議員、心理・福祉等に関する専門的な知識を有する者などを加え、再構成する。(組織の強化)
- (5) いじめ防止のための委員会の具体的な手立て及び役割
  - ① 学校基本方針に基づく取組の実施や具体的な年間計画の作成・実行・検証・修正を行う。
  - ② 児童・保護者や教職員からのいじめの相談・通報の窓口となり、報告を受け、早期解決を図るための具体策を講じる。
  - ③ いじめの疑いに係る情報や児童の問題行動などについての情報の収集と記録、共有を図る。
  - ④ いじめの情報の迅速な共有、関係のある児童への事実関係の聴取、指導や支援の体制・対応方針の

- 決定を行う。
- ⑤ 早期解決のために教育委員会や専門諸機関に指導助言を受けるための窓口となる。
  - ⑥ 早期解決のために PTA の執行役員等と連携を図るための窓口となり保護者との連携強化を図る。
  - ⑦ いじめアンケートの実施及び分析を職員に指示する。
  - ⑧ いじめの未然防止や早期解決を図るための「校内研修」の開催を指示する。など



\*図及び以下の項目の末尾に記載されているアルファベットは、相関関係をもたせています。

### 3 教育相談体制

- (1) 教員と児童及び保護者，さらには児童間の好ましい人間関係の醸成に努める。
- (2) 児童の個人情報に配慮するとともに，教員に相談すれば，秘密の厳守はもとより，教員は必ず自分を守り，助けてくれるという安心感や信頼感の醸成に努める。
- (3) 定期的な教育相談週間や相談日等を設定するなど，児童はもとより，保護者も気軽に相談できる体制を整備し，保護者からの相談を直接受け止められるようにする。
- (4) 相談の内容によっては指導を継続し，必要に応じて医療機関等の専門機関との連携を

- 図る。
- (5) 児童や保護者に対して、広く教育相談が利用されるよう、学校の内外を問わず多様な相談窓口について広報・周知に努める。

#### 4 いじめの未然防止及び早期発見・早期解決のための具体的な取組

##### (1) 教育・指導場面における取組 (A)

- ① 「いじめは人間として絶対に許されない」との強い認識を、学校教育全体を通じて、児童一人ひとりに徹底する。
- ② 教育活動全体を通じた道徳教育や人権教育の充実、読書活動・体験活動などの推進により、児童の社会性を育むとともに、幅広い社会体験・生活体験の機会を設け、他人の気持ちを共感的に理解できる豊かな情操を培い、自分の存在と他人の存在を等しく認め、互いの人格を尊重する態度を育てる。
- ③ 全ての児童が心の通じ合うコミュニケーション能力を育み、規律正しい態度で授業や行事に参加活躍できる授業づくりや集団づくりを行う。
- ④ 授業についていけない焦りや劣等感などが過度なストレスとならないよう、一人ひとりを大切にしたい分かりやすい授業づくりを進める。
- ⑤ ストレスを感じた場合、それを他人にぶつけるのではなく、運動や読書などで発散したり、誰かに相談したりするなどストレスに適切に対処できるスキルや力を育む。
- ⑥ 学校の教育活動全体を通じ、児童が活躍でき、他者の役に立っていると感じることでできる機会を全ての児童に提供し、児童の自己有用感が高められるよう努める。また自己肯定感を高められるよう、困難な状況を乗り越えるような体験の機会などを積極的に設ける。
- ⑦ 学級活動や道徳の時間に、いじめに関わる問題を取り上げ、いじめは人権侵害であり、絶対に許されない行為であることを毅然と指導する。
- ⑧ インターネットや携帯・タブレット端末のメールやライン上に他人を誹謗・中傷する情報を発信することはもちろん、他人の悪口やだれかが不利益になるような情報を書き込むことも「いじめ」であり、決して許される行為ではないことを児童に徹底するとともに、インターネットなどを通じて送信される情報の特性に関する学習や情報モラル教育について学校全体で取り組む。
- ⑨ 児童会活動などにおいて、児童自身の主体的な参画によるいじめ防止への取組が促進されるよう適切な指導や助言を行う。
- ⑩ 児童の言葉や態度及び遊び等に注意を払い、不適切な場合は徹底した指導をする。
- ⑪ 教職員の言動が、児童を傷付けたり、他の児童によるいじめを助長したりすることがないように、細心の注意を払う。
- ⑫ いじめが解決したと見られる場合でも、継続して十分な注意を払い、折に触れて必要な指導を行う。

##### (2) 家庭・地域社会との連携(B)

- ① 学校いじめ防止基本方針や指導計画を公表し、保護者や地域住民の理解を得るよう努める。
- ② 家庭や地域社会と連携して、いじめ問題の解決を進める姿勢を示すとともに、必要に応じて警察児童相談所等との円滑な連携や情報の共有を図る。
- ③ PTAや地域の関係団体とともに、いじめ問題について協議する機会を設け、いじめの根絶に向けて、地域ぐるみの対策を推進する。

##### (3) いじめへの対応(C)

- ① いじめの発見・通報を受けたときの対応
  - ア いじめの訴えや情報及び兆候等があった時は、管理職の指示のもと、問題を軽視することなく、正確かつ迅速に事実関係の把握を行う。
  - イ 「いじめの防止対策のための組織」において、速やかに関係児童等から事情を聴取するなど必要な調査を実施するとともに、認知したいじめへの対応方針を決定する。
  - ウ 職員会議等を通じて、いじめの情報共有し、対応方針について全教職員の共通理解を図る。
  - エ いじめられた児童、いじめた児童への具体的な支援や指導について、教職員一人一人の役割分担を明確化し、組織的に対応するとともに、保護者に対して適切に情報提供を行い、連携・協力を図る。
- ② いじめられた児童、保護者への支援
  - ア いじめられた児童を徹底して全力で守りぬく。
  - イ いじめられた児童が安心して教育を受けられるようにするために必要な措置を講ずる。
  - ウ 複数教員による家庭訪問を行う。
  - エ 本人や保護者に必要な情報を適切に提供する。
  - オ 本人や保護者の気持ちに寄り添い、要望や相談には適切に対応する。
  - カ スクールカウンセラーの活用等、専門家による継続的な心のケアに取り組む。
- ③ いじめた児童への指導と保護者への相談・助言
  - ア 毅然とした対応と粘り強い指導を通じて、行為に対する十分な反省を促す。
  - イ いじめられた児童を守る観点から、必要に応じて別教室等での学習を行わせる。
  - ウ いじめの背景を考え、行為に対する責任を明確にし、再発防止に努める。

- エ 複数教員で家庭訪問を行い、保護者に説明を尽くし、理解と協力を求める。
- ④ 他 の児童への指導
- ア 新たないじめを防止するための指導の徹底を図る。
- イ 傍観者や取り巻きもいじめを助長していることを理解させ、「いじめは人間として絶対に許されない」との意識を徹底させ、いじめ根絶のための指導を行う。
- ウ 児童自身の主体的な参画によるいじめ問題への取組促進などにより、いじめを許さない学校づくりを進める。
- ⑤ 教育委員会等への報告と連携
- ア いじめを認知した場合は、学校長が速やかに市町村教育委員会に報告し、適切な連携を図るとともに、いじめられた児童を守る観点から、必要に応じて出席停止措置の適用を要請する。
- イ 事案によっては、県教育委員会と連携し、阿波っ子スクールサポートチームや学校問題解決支援チーム、スクールカウンセラー等の派遣を要請し、外部専門家の力を借りて対応する。
- ⑥ 関係機関への相談・通報
- ア 恐喝、暴行、傷害等の犯罪行為として取り扱われるべきと認められる事案は、ためらうことなく早期に警察に相談し、警察と連携した対応を取る。
- イ 生命又は身体の安全が脅かされるような場合には、直ちに警察に通報する。
- ウ インターネットや携帯・タブレット端末のメールやライン上のいじめが行われた場合、いじめに係る情報の削除依頼や発信者情報の開示請求について、必要に応じて警察や法務局に協力を求める。
- ⑦ 重大事態への対処
- いじめにより、児童の生命、心身又は財産に重大な被害が生じたり、相当の期間学校を欠席することを余儀なくされたりしている疑いがあると認めるとき、事実確認の結果を直ちに市町村教育委員会に報告するとともに、市町村教育委員会と連携して対処する。

#### (4) 早期発見・早期解決の在り方(D)

- ① 各学期の始業式及び入学式等において、すべての児童や保護者に対して、いじめを許さない学校の取組や、いじめられている児童を全力で守りぬくことを明らかにし、児童や保護者が学校を信頼し、安心していじめ等の相談をできるように働きかける。
- ② 「いじめ発見のための観察ポイント(教員用)」等を使用しつつ、日常的にいじめの発見に努め、児童が発する危険信号を見逃さず、その一つ一つに的確に対応する。
- ③ 全児童を対象としたいじめ発見のために毎月17日を「いじめなしの日」と決め、「アンケート調査」を定期的実施する。さらに、「個別面談」、「日記や連絡帳」の記述等から、児童の悩みや対人関係での状況をきめ細かく把握し、いじめの認知については、「いじめ防止対策のための組織」において組織的に判断する。
- ④ いじめの把握にあたっては、教育相談担当教諭、養護教諭、スクールカウンセラー、特別支援教育コーディネーター等、学校内の専門家との連携に努める。特に、けが等にも留意し、背景にいじめがないか確認する。
- ⑤ 児童に絶えず声かけを行い、児童が日常使っている言葉や態度、遊び等に注意を払うとともに、気付いたことについて教職員の情報交換を密に行う。
- ⑥ 児童が欠席や遅刻をしたり、けがをしていたりした場合は、必ずその理由を確認し、保護者と連絡を取る。
- ⑦ いじめについて訴えや情報があった時は、問題を軽視することなく、保護者や友人関係等からの情報収集を通じて事実関係を正確に調査し、いじめを認知した場合は、速やかに市町村教育委員会に報告し、適切な連携を図る。
- ⑧ 保護者に対して、「いじめ発見のための観察ポイント(保護者用)」を配布するなど、いじめ問題への関心をもってもらい、保護者からの情報提供を促す。

#### 5 校内研修等(E)

全ての教職員の共通理解を図るため、まず、年度当初に特別支援教育コーディネーターを中心とした「支援が必要な児童について」の研修会を行う。また、問題が発生したときには、その都度職員会等を開き共通理解する場を設ける。さらに、年に複数回講師を招聘し、全職員参加のもといじめを初めとする生徒指導上の諸問題に関する校内研修を行う。

#### 6 取組の評価(F)

- (1) いじめ問題への取組等について、学校評価の項目に加え、自校の取組を評価する。
- (2) PDC Aサイクルの考え方に従い、年間計画で決めた期間の終わりには、「取組評価アンケート」等を実施し、その結果を踏まえてその期間の取組が適切に行われたか否かを検証する。
- (3) 期待するような指標等の改善が見られなかったような場合には、その原因を分析し、次の期間の取組内容や取組方法の見直しを行う。

		内 容	場 所
第 1 回	4 月	・ 林崎小いじめ防止基本方針について ・ いじめの未然防止・早期発見について ・ アンケート結果から事例報告	職員室
第 2 回	5 月	・ アンケートの結果から事例報告 ・ 気になる児童について	職員室
第 3 回	6 月	・ アンケートの結果から事例報告 ・ 気になる児童について	職員室
第 4 回	7 月	・ アンケートの結果から事例報告 ・ 気になる児童について	職員室
第 5 回	9 月	・ いじめに関する研修 ・ アンケートの結果から事例報告 ・ 気になる児童について	職員室
第 6 回	10 月	・ アンケートの結果から事例報告 ・ 気になる児童について	職員室
第 7 回	11 月	・ アンケートの結果から事例報告 ・ 気になる児童について	職員室
第 8 回	12 月	・ アンケートの結果から事例報告 ・ 気になる児童について	職員室
第 9 回	1 月	・ アンケートの結果から事例報告 ・ 気になる児童について	職員室
第 10 回	2 月	・ アンケートの結果から事例報告 ・ 気になる児童について	職員室
第 11 回	3 月	・ アンケートの結果から事例報告 ・ 気になる児童についての話し合い ・ 一年間の取組について	職員室